

La passion de transmettre

N°6 - JANVIER 2016



## LOUIS AITZEGAGH

L'homme de tous les records, conseiller depuis 27 ans

## REGION CENTRE

Missions innovantes en partenariat avec Pôle Emploi



## DEUX JOURNEES A LILLE

Rencontre avec les équipes de la région Nord - Pas de Calais



**Bernard ABRAHAM**  
Président

## Titre

Chers amis,

Avec ce N° 6 de notre magazine, nous continuons notre tour de France des régions EGEE en visitant le Nord Pas-de-Calais et le Centre.

Toutes les deux ont en commun une forte orientation vers l'emploi, en particulier au titre des conventions avec Pôle Emploi, donnant des résultats assez significatifs.

Chacune se démarque par des missions spécifiques comme la formation à distance et les cours collectifs en ligne pour le Centre ou l'aide aux projets technologiques de pointe pour le Nord Pas-de-Calais.

Vous ferez aussi connaissance avec Louis un "phénomène EGEE" dans le bon sens du terme. Il suit en permanence l'évolution de la législation relative à la création d'entreprise et est devenu incontournable pour le Medef de Lille dans l'accueil des porteurs de projets. Il est la preuve, s'il en fallait une, que le dynamisme et l'efficacité dans les missions ne sont pas une question d'âge.

L'année 2016, dont je souhaite à chacun qu'elle soit bonne et heureuse, devrait s'orienter sur l'emploi, domaine pour lequel une mobilisation générale d'EGEE devrait être le leitmotiv de cette année.

Bien cordialement

### Le magazine EGEE

Directeur publication :

Bernard ABRAHAM

Responsable rédaction :

Michel BINETRUY

Secrétariat : Karen BENSOUSSAN

Adresse : 14 Villa de Lourcine

75014 PARIS

tél. : 01 47 05 57 71

www.egee.asso.fr

## sommaire



**02** **Edito**  
Titre

**03** **Nord - Pas de Calais**  
Louis Aitzegagh, l'homme de tous les records

**04** **Nord - Pas de Calais**  
La délégation de Lille  
NanoServe, projet d'avenir

**05** **Nord - Pas de Calais**  
Côte d'Opale et  
Artois Douaisis

**06** **Région Centre**  
Les codeurs indriens,  
projet orienté emploi

**07** **Région Centre**  
La formation en ligne,  
nouvelle façon  
d'apprendre

**08** **Région Centre**  
Aide aux chômeurs de  
longue durée dans le Cher

Réunion dans le bureau d'EGEE Lille avec Michèle KELSCH, responsable RH au siège, Jacques LAUNAY, délégué Artois-Douais, Alain LONGUE-EPEE, délégué Lille, Louis AITZEGAGH et Xavier DESTOOP, délégué Côte d'Opale



# LOUIS AITZEGAGH L'HOMME DE TOUS LES RECORDS

A 87 ans, Louis est le doyen des conseillers EGEE en activité. Son palmarès : 27 années de bénévolat, 160 demi-journées de mission par an (soit 4 320 au total), plus de 1 800 porteurs de projet accompagnés...

En

1988, lorsqu'il a pris sa retraite, notre ami Louis n'avait qu'une vague idée de l'accompagnement des créateurs.

Régional, les mairies, les services fiscaux, les fondations et commissions diverses, les établissements d'enseignement...

C'est à la suite des séminaires, séances de formation et rencontres dans les Chambres de Commerce et des Métiers, dans les collectivités et surtout à la Cité des Entreprises de Marcq-en-Barœul qu'il est devenu un spécialiste du domaine.

Sa longue collaboration à la Cité des Entreprises et sa proximité avec les dirigeants ont été déterminantes pour permettre l'installation d'EGEE dans les locaux de Marcq-en-Barœul.

Chaque année, il a pris soin de faire un bilan et une analyse très détaillée de son activité, de telle sorte que la délégation EGEE dispose d'un panorama complet au fil du temps, par âge, par sexe, par secteur d'activité choisi...

Il a joué également un rôle moteur dans la mise en place de la mission Alternative Cadres, confiée à EGEE par Pôle Emploi.

Enfin il participe régulièrement aux divers salons et manifestations qui tournent autour de la création d'entreprise.

## LE CONTEXTE

### Un C.A. de fin d'année tenu à LILLE

Les 8 et 9 décembre 2015, le président Bernard Abraham a proposé aux membres du Conseil d'Administration de se réunir à Lille.

A cette occasion, nous avons rencontré les responsables de 3 des 4 "territoires" d'EGEE en Nord Pas-de-Calais.

Il peut notamment s'ennorgueillir de résultats tout à fait satisfaisants, avec 32% de projets réussis, 38% de "probables", 21% incertains et seulement 9% d'échecs.

Bien qu'ayant réduit récemment ses permanences à 3 matinées par semaine, "à cause du mal de dos", Louis n'a rien perdu de son dynamisme et de son enthousiasme, ce qui laisse beaucoup d'espoir de longévité à tous nos "jeunes" conseillers.

On ne compte plus ses permanences assurées dans diverses structures telles que le Conseil Général. le Conseil



Alain Longue-Épée, délégué de territoire à Lille



Amina Tijani, Présidente et Fondatrice de NanoServe (voir encadré en bas de page)

## EGEE Lille : couvrir tous les terrains

### En bas : André Chalot, nouveau délégué régional Nord Pas-de-Calais

Agé de 63 ans, ancien cadre chez EDF/GDF où il fait toute sa carrière, entré à EGEE en 2006, André a été élu le 25 novembre. Il était depuis 2009 délégué du territoire Côte d'Opale



### LA DELEGATION DE LILLE 31 conseillers dont 3 femmes

Début 2016 sont prévus 2 départs et 3 entrées : un chef d'entreprise, un avocat et un cadre marketing. Les conseillers se réunissent en général 2 fois par an, avec un exposé de chaque groupe, un conférencier extérieur et une visite d'entreprise.

#### Education

Les interventions dans les lycées concernent 220 élèves sur l'année scolaire, autour de 4 modules thématiques : connaissance de l'entreprise, CV, lettre de motivation et entretien d'embauche. Cette mission inclut également les Maisons Familiales Rurales.

Cinq de nos conseillers sont impliqués dans les actions avec Energie Jeunes.

#### Emploi

Une mission avec le CCAS de Tourcoing s'adresse aux personnes en difficulté après de longues périodes de chômage.

Une convention avec Pôle Emploi (Alternative cadres) a concerné l'an dernier 24 cadres de 50 ans et plus à "redynamiser" (17 d'entre eux ont retrouvé un emploi), avec le concours d'une morpho-psychologue elle-même installée avec l'aide d'EGEE .

#### Entreprise

Dans le cadre d'ILMN (Initiative Lille Métropole Nord), 49 créateurs d'entreprise sont suivis sur 3 ans.

### Accompagnement d'un projet technologique d'avenir

**NanoServe**, résultat de 23 ans de R&D dans des domaines variés, a conçu un procédé révolutionnaire concernant toutes les personnes diabétiques (367 millions dans le monde !). Pendant deux ans, 3 conseillers EGEE ont accompagné ce projet, qui a nécessité 25 réunions avec les experts, juristes, comptables, industriels, administrations et autres partenaires.

En septembre au salon "Créer" à Lille Mme Tijani a été récompensée. A la fin de son exposé (voir la vidéo sur le site EGEE) elle a rendu un vibrant hommage à EGEE, en la personne de son "parrain", Alain Denneulin, ainsi qu'à d'autres conseillers.

## LES TERRITOIRES

### **EGEE Côte d'Opale** Dunkerque, Berck sur Mer,

Notre territoire est frappé par une crise économique importante, un taux de chômage de plus de 20% dans certains secteurs. Nos actions visent les jeunes en fin de formation et les adultes éloignés de l'emploi. Dans ce dernier cas, il s'agit d'un public en difficulté.



Xavier Destoop, délégué de territoire Côte d'Opale

### **EGEE Artois - Douaisis** Arras, Douai, Lens, Béthune

Huit communautés de communes se sont associées pour créer le pôle métropolitain Artois-Douaisis. Seine-Nord Europe est l'un des projets d'envergure avec la reconversion de la Base Aérienne 103 en parc logistique dédié au e-commerce.



Jacques Launay, délégué de territoire Artois-Douaisis

## Initiation à l'entreprise, aide à la recherche d'emploi, accompagnement de créateurs...

D'un territoire à l'autre, les mêmes problématiques



Le lycée Saint-Joseph à Saint-Martin Boulogne, un partenariat de plus de 10 ans, avec conférences "recherche d'emploi", simulation d'entretiens d'embauche en anglais et autres interventions personnalisées.

### **Côte d'Opale**

Les conseillers EGEE cumulent cette année 700 entretiens dans les lycées publics et privés (Blaise Pascal à Longuenesse, Saint-Joseph à Saint-Martin Boulogne), à l'Université du Littoral à Dunkerque, ainsi que dans 4 Maisons Familiales Rurales.

A Boulogne-sur-Mer, des ateliers pour adultes sont proposés dans le cadre d'une plate-forme intitulée "Réussir ensemble" : mise en confiance, valorisation de soi, entretiens individuels...

Le même dispositif est développé avec le "Centre Social Eclaté" à Saint-Martin Boulogne.

### **Artois - Douaisis**

L'UIMM (Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie) a sollicité EGEE pour monter une action auprès des 600 collégiens, afin de présenter leurs métiers. Par ailleurs une dizaine de conseillers se sont impliqués dans les actions avec Energie Jeunes. Enfin des simulations d'entretiens d'embauche ont été conduites pour les jeunes en bac Pro du lycée Saint-Charles à Arras.

Deux missions "entreprise" intéressantes ont été effectuées, l'une pour un diagnostic sécurité qui a débouché sur une création de poste, l'autre pour une aide à la création de nouveaux produits.

### **ECOGOM, fabricant d'aires de jeu sécurisées**

Cette entreprise, basée près d'Arras, est un acteur majeur dans le secteur des aires de jeu installées dans les crèches, maternelles, jardins publics. Elle a étudié l'intégration dans la masse d'un média souple en polypropylène expansé. Un conseiller EGEE, expert dans ce domaine, a apporté ses conseils et accompagné la phase de consultation des sous-traitants. Une commande a été conclue avec l'un d'eux.

## INFO METIER

**CODEUR INFORMATIQUE**

Un contenu qui a beaucoup évolué

Les anciens programmeurs doivent aujourd'hui savoir pratiquer plusieurs nouveaux "langages", utilisés notamment dans le développement "Web" et dans les nombreuses "applis" pour nos smartphones.

**EGEE INDRE****A l'origine du projet**

Les codeurs indriens, c'est la première marche dans la construction d'un écosystème numérique dans le département pour faire bénéficier les habitants des possibilités qu'offrent les nouvelles technologies tout en créant de l'emploi.



Jean-Michel FAUCCONNIER  
Délégué départemental adjoint  
EGEE Indre

# Les codeurs indriens

## Un projet orienté "emploi"

**Former les chômeurs vers un métier qui embauche**

Tout a commencé par un constat fait en commun par EGEE Indre et la direction locale de Pôle Emploi : des milliers de postes ne sont pas pourvus dans un secteur porteur d'avenir : le codage informatique. On estime le besoin à 36 000 postes en 5 ans au niveau national.

Par ailleurs, beaucoup de jeunes au chômage sont prêts à s'investir dans une formation à ce métier mais celle-ci est payante et, faute d'accompagnement, nombre d'entre eux se découragent.

EGEE Indre a donc recherché des partenaires en vue de réunir le financement (soit un budget de 11 000 €) et s'est adressée à un organisme de formation à distance pour monter un projet concernant 20 candidats sur une durée de 6 mois, de novembre 2015 à mai 2016.

Plusieurs entreprises locales ont des postes à pourvoir et se sont déclarées prêtes à accueillir les personnes formées en stage.



Les représentants de trois des partenaires du projet :

Pôle Emploi, Berry Valley Club et BGE

**La première "promotion" : des jeunes chômeurs motivés et passionnés d'informatique****La formation est gratuite et aucun diplôme n'est requis**

Ce premier groupe, qui a débuté sa formation le 13 novembre, a été ouvert prioritairement aux jeunes au chômage ou en difficulté, issus des quartiers concernés par la Politique de la Ville (ces critères n'étant pas exclusifs).

Ils ont été sélectionnés sur la base de leur aptitude à la logique et de leur motivation.

Il s'agit de 16 hommes et 4 femmes, de 19 à 46 ans (moyenne d'âge 32 ans).

Pour leur apporter l'aide nécessaire et éviter qu'ils ne se découragent, une réunion hebdomadaire est prévue dans les locaux de la BGE (Boutique de Gestion) à Châteauroux en présence des représentants d'EGEE.

**Pour toute information complémentaire sur cette action d'EGEE, contacter J.M. Fauconnier : [fauconjm@orange.fr](mailto:fauconjm@orange.fr)**

# La formation en ligne, nouvelle façon d'apprendre

**La solution appelée MOOC (en anglais "Massive Open Online Course") ou cours collectifs en ligne, s'avère particulièrement adaptée.**

La formation à distance, ciblée sur l'apprentissage des techniques métiers, permet de réduire les cycles et de s'affranchir des infrastructures lourdes que représente une école.

Pour ce projet, EGEE a sélectionné "Simplon.co", un réseau qui propose des formations intensives en ligne, prioritairement ouvertes aux jeunes issus de la diversité, des quartiers populaires, aux filles et aux porteurs de projets de startups.

Simplon a essaimé son concept avec succès depuis 2 ans. Des exemples de mises en oeuvre réussies, une vidéo expliquant le fonctionnement de la formation à distance, ainsi que les chiffres marquants sont consultables sur leur site internet [www.simplon.co](http://www.simplon.co).

Simplon bénéficie du soutien du Gouvernement dans le cadre des labellisations « French Tech », « La France S'Engage » et « Grande Ecole du numérique ».



*Ci-dessus : une partie du premier groupe de personnes formées*

Le programme (contenu des cours et exercices) est envoyé aux inscrits tous les dimanches soir.

EGEE organise une réunion de suivi tous les jeudis et s'est engagé à accompagner les personnes formées pendant 6 mois dans leur recherche d'emploi.

Un site internet dédié a été créé par EGEE Indre : [www.les-codeurs-indriens.fr](http://www.les-codeurs-indriens.fr)



## RETOMBÉES PRESSE

### Articles et reportages

#### Dans la presse régionale

Dès le mois d'août 2015, la Nouvelle République a consacré un article au projet, suivie par l'Echo du Berry et la revue Inter Actif quelques semaines plus tard.

Jean-Michel Fauconnier a été interviewé par la télévision locale BIP TV (Berry Issoudun Première), ainsi que par la radio nationale RCF.

## Les autres partenaires du projet

**Pôle Emploi** (direction territoriale), qui a été à l'initiative du projet avec EGEE Indre, a apporté 50% du budget et participe au suivi régulier de la formation.

**La BGE** (Boutique de Gestion des Entreprises), qui fournit notamment des locaux pour les réunions de groupe.

**Le Berry Valley Club**, qui réunit des entrepreneurs des NTIC et propose de favoriser l'accueil des étudiants en stage ou CDD

**Orange**, qui a signé une convention pour l'accueil de stagiaires

**Le Crédit Agricole Centre-Ouest**

**Aérocentre** (pôle d'excellence régional)

**Châteauroux Métropole**

**Le Lyons Club** de Déols et **le Rotary Club** de Levroux-Boischaux-Champagne

## DEPARTEMENT DU CHER

### FORTE PRESENCE D'EGEE 23 conseillers actifs, animés par Alain André

Le Cher comprend 3 arrondissements : Bourges, Saint-Amand-Montrond et Vierzon et compte environ 315 000 habitants. Outre Alain André, délégué départemental, Bernard Desabres et Maurice Delunel se sont impliqués dans cette action.



Carte du Départment du Cher

### DUREE DU CHOMAGE Plus elle est courte, plus facile sera la réinsertion

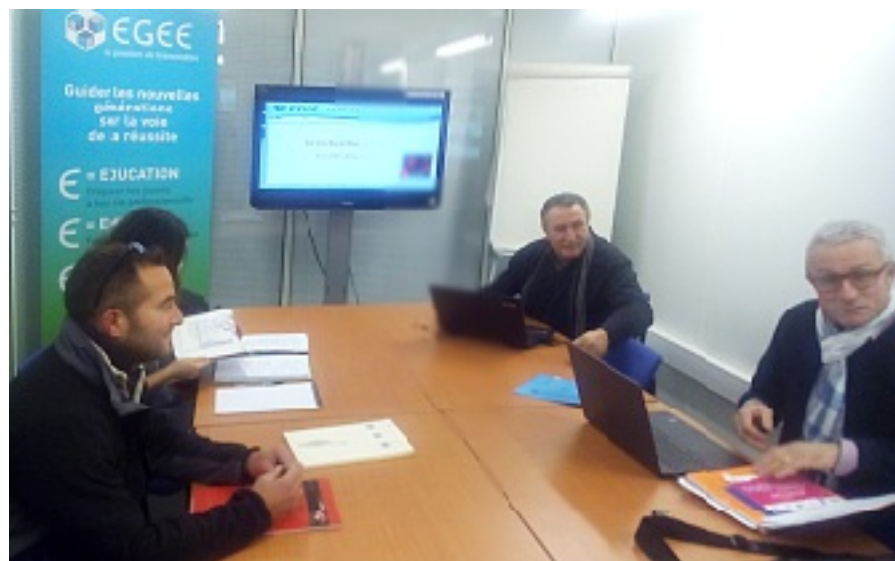
Les personnes concernées étaient sans emploi depuis en moyenne 24 mois. Un constat : celles qui le sont depuis 3, 4, voire 5 ans deviennent difficilement "réemployables" et cumulent les problèmes de famille, de santé et autres.



L'Agence Pôle Emploi de Saint-Amand-Montrond a joué un rôle moteur

## Dans le Cher, EGEE vient en aide aux chômeurs de longue durée

### Un partenariat exemplaire avec Pôle emploi



La convention signée avec Pôle Emploi région Centre entre dans sa 2ème année et a été étendue aux départements de l'Indre, de l'Eure-et-Loir et du Loiret.

#### Le plan d'action

Le dispositif mis au point avec Pôle Emploi repose sur des actions collectives (3 ateliers d'une journée chacun) et des actions individuelles (bilan de compétence, bilan personnel, entretiens).

#### Le déroulement

Chaque groupe de 12 personnes, accompagné par 3 conseillers EGEE, bénéficie de trois modules :

##### 1) Reprise de confiance

Etablissement du bilan personnel, de compétence et d'orientation, définition du projet professionnel, des objectifs, points forts et points faibles...

Ce projet sera revu et modifié au fil du temps.

##### 2) Techniques de recherche d'emploi

Ateliers de rédaction de CV et lettre de motivation par groupe de 4 personnes, travail sur des offres d'emploi réelles et simulation d'entretien d'embauche.

Ciblage des entreprises et des offres (presse locale et nationale, sites internet...), appels téléphoniques, liste d'actions à entreprendre.

##### 3) Suivi du plan d'action

Chaque personne est suivie par quinzaine pendant 2 mois, soit par téléphone, soit par entretien individuel. Ce suivi peut inclure un accompagnement en entreprise.

*Un bilan régulier est effectué avec les conseillers de Pôle Emploi*

### Les premiers résultats

Pour le département du Cher, 50 demandeurs d'emploi ont été pris en charge pendant 12 mois, du 1er juillet 2014 au 30 juin 2015. Trois conseillers EGEE ont été mobilisés pendant toute la période.

4 à 5 participants ont obtenu ou sont en voie d'obtenir une embauche en entreprise. Les autres ont été "remis en selle", à travers soit des stages, soit des formations ou des évaluations.