



Alain Pépin : la passion de transmettre



Alain Pépin consacre plus de 700 heures à l'année à l'association.

© Photo NR

En activité et à la retraite, les parcours d'Alain Pépin, 69 ans, ont suivi une trajectoire similaire. Cet autodidacte a réussi ses deux carrières.

Monteur en électricité, Alain Pépin est entré à EDF à l'âge de 26 ans et a repris ses études . « *J'ai profité des dispositifs de formation interne et de l'ascenseur social.* » En 34 ans et une dizaine de postes, il a joué de la mobilité géographique et de la mobilité fonctionnelle pour acquérir des compétences reconnues qui l'ont hissé au poste d'ingénieur. « *J'ai dépensé beaucoup d'énergie et dû faire preuve de persévérance pour réussir. L'heure de la retraite venue, même si je l'ai un peu anticipée, cela a été brutal. J'avais suivi les journées de préparation, mais n'avait pas clairement envisagé l'après. Un pot de départ, puis plus rien. Au début, il y a un effet de compensation ; on se dit qu'on va pouvoir faire tout ce qu'on n'avait pas eu le temps de réaliser auparavant, mais cette période atteint très vite ses limites.* »

De retour dans la région, Alain cherche à s'investir pour garder une utilité sociale et du lien. Il abandonne très vite la piste des élections municipales qui ne correspondait pas à son tempérament et écarte le bénévolat

www.lanouvellerepublique.fr

Pays : France

Dynamisme : 336



Page 2/2

[Visualiser l'article](#)

social et humanitaire : « *Je respecte les bénévoles qui s'engagent dans ces domaines, mais ce n'est ni ma personnalité, ni ma sensibilité* ».

Au fil des recherches sur Internet, il s'intéresse au site Egée qui offre de l'aide à la création d'entreprise. Il candidate, est reçu en entretien ; son profil intéresse. Il intègre l'association en avril 2007. « *J'ai trouvé une équipe sympa, du lien social et une activité qui correspondait à une prolongation de ma fin de carrière. Au départ, j'ai été conseiller, puis j'ai appuyé le délégué et suis devenu délégué départemental.* »

Son rôle : trouver des partenaires extérieurs pour aider les créateurs, établir des relations avec les acteurs économiques départementaux, rechercher de nouvelles missions, animer le groupe des 25 bénévoles, gérer l'association... « *C'est prenant et j'y consacre environ 700 heures par an. Je suis dans mon deuxième mandat électif de trois ans et dois trouver un successeur. Mais il y a peu de volontaires pour prendre des responsabilités.* »

Accompagner les jeunes générations et participer à la transmission intergénérationnelle : ce sont les axes principaux de son engagement.

EGEE : les 3 E

Éducation, Emploi, Entreprise : les trois axes d'action d'EGEE. Interventions dans les établissements scolaires (lycées pro, MFR, IUT, école d'ingénieurs), aide aux porteurs de projets pour la création d'entreprises, suivi post-crédation, travail avec les chambres consulaires...

En chiffres et en dates

1979

lancement du programme EGEE, Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise, destiné à l'entraide des retraités.

1983

dépôt des statuts sous le nom de Fédération des associations et des délégations régionales Egée. À la fin de cette année là, 1.100 conseillers sur tout le territoire sont déjà engagés.

2012

Le 29 septembre, le ministre de l'Éducation nationale accorde à EGEE l'agrément réservé aux associations partenaires.

12/04/2013

Date du décret conférant à l'association Egée la Reconnaissance d'Utilité Publique.

2.000

bénévoles, 57.000 interventions, 228.000 heures de bénévolat, 51.000 jeunes suivis, 8.500 demandeurs d'emplois accompagnés, 21.000 entrepreneurs conseillés au niveau national.