



**SENTHEIM** Emploi des seniors

# Remonter dans le train

La lutte pour le retour à l'emploi des seniors se poursuit en Thur et Doller. Grâce aux communes de Bourbach-le-Bas et Sentheim et à la MARPA de Sentheim, deux nouveaux bénéficiaires sont récemment remontés dans le train de l'emploi.

**LE BASSIN DE VIE THUR ET DOLLER** se caractérise par une population plus âgée. Sur les 5 100 personnes en recherche d'emploi, 26,7 % ont plus de 50 ans : c'est le taux le plus élevé d'Alsace. Et si, pour les autres catégories, une amélioration se fait sentir, ce n'est pas le cas pour les seniors.

Ces derniers constituent un public plus fragilisé : ils restent plus longtemps sans emploi - une moyenne de 680 jours - et représentent plus de la moitié des chômeurs de longue durée.

## Actions spécifiques

Un constat qui a imposé des priorités. Des actions spécifiques ont été mises en place comme des formations de remobilisation. Depuis deux ans, Pôle Emploi a pour partenaires l'association EGEE (Entente des



Partenaires et bénéficiaires du dispositif à la Maison d'accueil rurale pour personnes âgées de Sentheim. PHOTO DNA - FREDERIC STENGER

générations pour l'emploi et l'entreprise) dont l'un des rôles est de sensibiliser les collectivités et les associations au retour à l'emploi des seniors via notamment les contrats aidés. En la matière, en 2016, sur 260

CUI-CAE (\*) signés, cent l'ont été par des plus de 50 ans. Dans cette spirale positive également, le groupement d'employeurs du sport, des loisirs et de l'animation (GEP SLA) d'Alsace.

La structure regroupe les pourvoyeurs d'emploi à la recherche de temps partiels pour trouver des solutions compatibles en matière d'horaires et de proximité. Le GEP SLA propose également des formations liées



à l'emploi actuel ou pour acquérir des compétences spécifiques en prévision d'une reconversion à la fin du contrat. Le groupement d'employeurs fait également le relais entre Pôle Emploi, les seniors et les employeurs.

### « Se sentir utile à nouveau »

Ancien technicien qualifié à la Ville de Mulhouse, chargé notamment de l'entretien des bâtiments communaux, Christian Kwasny, après avoir travaillé pour un transporteur express, était en disponibilité depuis septembre.

Depuis le 20 avril, ce Masopolitain de 61 ans a recommencé à travailler. À raison de dix heures à la Maison d'accueil rurale pour personnes âgées de Sentheim, comme chargé des entretiens extérieur et intérieur, et de dix autres heures au sein des services techniques de la commune de Bourbach-le-Bas pour l'entretien des bâtiments et des espaces verts : « C'est très important moralement de sentir à nouveau utile », se réjouit Christian Kwasny.

Vincent Romann, lui, a repris le chemin de l'emploi depuis le

mois de février. Paysagiste de métier reconverti dans le nettoyage industriel, après trois années de chômage puis quinze mois à travailler en intérim, ce Masopolitain de 52 ans a été recruté à hauteur de 20 heures par semaine par la commune de Sentheim au sein de ses services techniques. Il aura notamment pour mission de participer aux travaux d'entretien des espaces verts. ■

FRÉDÉRIC STENGER

► (\*) CUI-CAE . contrat unique d'insertion, contrat d'accompagnement dans l'emploi. Maximum 20 heures avec une aide de l'État allant de 70 à 90 % du SMIC pour une durée de deux

► Baisse du chômage les chiffres du chômage en 2016 sont porteurs d'espoir Toutes catégories confondues, les demandeurs d'emploi étaient 5 107 au 31 décembre Un chiffre certes stable mais qu'il faut décortiquer les demandeurs de moins de 25 ans sont 9,9 % moins nombreux, les chômeurs de longue durée ont diminué de 6,5 % et de très longue durée (deux ans) de 4,1 %