



INSERTION PAR L'EMPLOI

LE COACHING SUR MESURE DU PLIE

DRÔME - Valence

LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI (PLIE) MET EN ŒUVRE UN NOUVEAU DISPOSITIF, EN PARTENARIAT AVEC L'ASSOCIATION EGEE, POUR ACCOMPAGNER LES DEMANDEURS D'EMPLOI QUI PEINENT À RETROUVER UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE. INTITULÉE "COACHING: PRÉPARATION À L'EMPLOI", CETTE ACTION DE FORMATION SUIVRA COLLECTIVEMENT ET INDIVIDUELLEMENT CHAQUE DEMANDEUR D'EMPLOI CONCERNÉ.



*Nacy Chalal, présidente du Diedac-Plie du Valentinois
et André-Paul Bosg, délégué Drôme Ardèche d'Egée,
présentaient le dispositif "Coaching: préparation à l'emploi"
mercredi 29 mars dernier.*



Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (Plie) du Valentinois œuvre en faveur des publics qui rencontrent des difficultés à (re)trouver une activité professionnelle stable. Recommandés par des prescripteurs publics (Missions Locales RSA ou Jeunes, CDIFF, Pôle Emploi ...), ces publics - de tout âge et de toute catégorie socio-professionnelle - sont accompagnés par un ensemble d'actions mises en place par le Plie.

Des candidats coachés par des professionnels

Pour mener à bien ses missions, le Plie s'appuie sur des partenaires oeuvrant pour l'insertion sociale et professionnelle, tels l'association Egée (Entente entre les générations pour l'emploi et l'entreprise) qui accompagnera l'opération "Coaching: préparation à l'emploi" présentée fin mars.

"Notre association accompagnera les ateliers individuels et collectifs. Nous nous engageons, via une charte signée avec le Plie, sur des périodes de 3 mois renouvelables", indique André Paul Bosg, délégué Drôme Ardèche de l'association Egée.

Composée de professionnels issus de tous secteurs (artisans, commerçants, cadres supérieurs, chefs d'entreprises, etc.), l'association Egée a pour objectif de transmettre l'expérience de ses membres. Elle intervient, au besoin, au niveau de l'entreprise, de l'emploi et de l'enseignement. L'une de ses vocations est de contribuer au développement économique en région et dans les départements. L'antenne de l'association en Drôme Ardèche compte 15 conseillers issus du commerce, de l'industrie et de l'éducation. *"L'action "Coaching: préparation à l'emploi" s'adresse*

aux personnes cumulant les réponses négatives ou les non-réponses suite à leurs recherches d'emploi, qui stressent à l'idée de se rendre aux entretiens d'embauche ou de rencontrer un recruteur. Ces personnes ont en général une faible estime d'elles-mêmes, se sentent dévalorisées, ont des difficultés à communiquer, ont des échecs aux entretiens, ont des méconnaissances des codes sociaux et/ou de l'entreprise et des problèmes de savoir être", explique Nancy Chalal, présidente du Diedac-Plie du Valentinois.

L'action de coaching (suivi rapproché) des candidats permettra de mieux se connaître, de comprendre les codes, les enjeux et les attentes des recruteurs. *"Les candidats seront alors en mesure de se présenter sous un nouveau jour et ils pourront mettre en valeur les compétences qui leur sont propres comme toute personne en situation de recrutement",* poursuit l'élue. Aide à la réalisation de son Curriculum Vitae, à la rédaction des lettres de motivation, organisation de la recherche d'emploi, utilisation des sites spécialisés, conseil sur sa présentation (sur le fond et sur la forme), sur son savoir être et sa communication, etc. sont autant de pistes d'accompagnement pour chacun des candidats, dont certain(e)s sont parfois en grande difficulté depuis de nombreuses années.

"Ce n'est pas un assistantat car nous attendons des résultats dans les deux sens: de la part des accompagnants mais aussi des accompagnés qui doivent faire preuve de cohérence dans leur projet, et d'assiduité sur les 3 mois d'accompagnement tant collectif qu'individuel", concluait Nancy Chalal.

Corinne Legros