L'Eclaireur
du Gâtinais et du Centre
Pays : France
Périodicité : Hebdomadaire
OJD : 15223

Date : 14 MARS 18

Jean-François Pierresteguy, cadre retraité à Darvault

Il aide les jeunes en quête d'un job

Une fois à la retraite, Jean-François Pierresteguy a souhaité garder une activité sociale, en mettant à profit son expérience de manager. Grâce à son activité de bénévole à EGEE, il prodigue des conseils à des jeunes qui ont du mal à s'insérer sur le marché du travail.

Bénévole à EGEE, Jean-François Pierresteguy fait profiter, à des élèves et des jeunes en difficulté, de son expérience d'ancien cadre pour leur permettre de trouver un emploi.

Manager pendant 25 ans dans un groupe de téléphonie, Jean-François Pierresteguy a géré jusqu'à 1.500 personnes. Habitant Darvault, il partait le dimanche soir pour la Normandie ou l'Ile-de-France, et ne revenait chez lui qu'en fin de semaine suivante. « Retraité depuis quatre ans, je ne voulais pas casser les liens sociaux, me renfermer », explique Jean-François.

La satisfaction d'aider à retrouver du travail

Un collègue, tout aussi actif que lui, le convainc de s'engager dans l'Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise (EGEE). Cette association nationale se compose de seniors bénévoles qui aident des élèves, des demandeurs d'emplois, des artisans et des chefs de petites et moyennes entreprises (PME). « Attention, nous apportons des conseils, nous ne nous substituons jamais aux jeunes ou aux patrons dans la prise de décisions. À eux de prendre leurs responsabilités », prévient l'ancien cadre.

Avec son expérience, le Darvaultois est plus à même d'accompagner des étudiants et des demandeurs d'emplois, que des entreprises en difficultés. « En tant que recruteur, j'ai embauché moi-même pas mal de jeunes. Je connais donc bien les techniques, les attitudes. » Son travail de bénévole est aussi de sensibiliser les jeunes à trouver un boulot. « C'est toujours un bonheur que quelqu'un retrouve un job, même si ce n'est que temporaire. »

Ses conseils, Jean-François Pierresteguy les délivre principalement dans les locaux de la Mission locale de Nemours, qui accompagne des jeunes déscolarisés de 16 à 25 ans. Une situation rendue possible grâce à la signature d'un partenariat avec l'association EGEE en 2014.

Multi-casquettes

Le Darvaultois intervient ainsi avec plusieurs casquettes. La première, en tant que parrain de jeunes. « J'assure un rôle de médiateur, extérieur et neutre, qu'un employeur, ou un conseiller de la Mission locale ne peut pas avoir, sans me substituer à lui », insiste le sexagénaire. Son rôle est de déceler des tensions avec un employeur, ou des problèmes familiaux. « Le fait de dire les choses, de les décrypter m'a permis de débloquer deux jeunes dans ces situations-là », se réjouit-il. Une confiance renforcée par la charte de déontologie d'EGEE, qui oblige au secret sur la vie privée de ses interlocuteurs.

Autre mission de Jean-François, menée avec deux conseillères de la Mission locale : préciser un projet professionnel en donnant des astuces à des petits groupes pour réussir CV et lettre de motivation. « Pour ceux sans expérience professionnelle, il faut chercher des compétences utiles au monde de l'entreprise dans des jobs d'été ou les loisirs », décrit-il.

« Derrière Jean-François, qui était salarié d'un grand groupe, il y a aussi un immense réseau dont les jeunes bénéficient, si le courant passe », appuie la directrice de la Mission locale de Nemours Gaëlle Guillot.

Le bénévole d'EGEE apporte son expérience dans un autre dispositif, « 100 chances, 100 emplois ». Avec des DRH et des chefs d'entreprise, Jean-François réalise une simulation d'entretien d'embauche de jeunes choisis par la Mission locale. Des faiblesses sont pointées du doigt, et les « candidats » ont ensuite une semaine pour s'améliorer, aidés par deux coaches. Le jury pourra constater l'évolution à la fin de la session, sur le même exercice. La semaine suivante, Jean-François intervient une dernière fois, lors d'une rencontre entre les jeunes et les acteurs de l'économie. L'idée est qu'ils repartent avec une proposition d'emploi ou un stage.

Ponctuellement, le sud Seine-et-Marnais propose aussi ses services à des écoles, collèges et lycées dans tout le département, où il prépare déjà les élèves à faire des CV, des lettres de motivation et des entretiens d'embauche. Il n'y a pas d'âge pour mettre le premier orteil dans le monde du travail.

Conseil aux boîtes en difficulté

L'association EGEE, outre conseiller des élèves et des demandeurs d'emploi, accompagne aussi et surtout des entreprises en difficulté financière. Ancien manager, Jean-François Pierresteguy n'est pas expert dans ce domaine. « Comme je pourrais donner de mauvais conseils, j'essaye tant que possible de renvoyer les patrons vers des bénévoles plus calés que moi sur le business plan ou le bilan », reconnaît le retraité. Mais, il se déplace parfois en binôme dans les entreprises dans le rouge, car il peut apporter un avis complémentaire. Le problème est que pas assez d'entreprises dans le besoin ne sont accompagnées. Pour mieux les identifier, un rendez-vous va être fixé entre EGEE et la Chambre de commerce et d'industrie de Melun.

La Mission locale présente les métiers de demain

DU 15 AU 23 MARS

Portes ouvertes

La Mission locale de la Seine et du Loing organise sa 3e édition « Portes ouvertes ».

Vous êtes attirés par le monde du numérique et ses métiers ? Vous souhaitez en savoir plus ?

La Mission locale met en place différents ateliers d'initiation pour vous plonger dans cet univers. Au travers du collectif « My Match Up » réunissant 4 Missions locales, une offre mutualisée sera proposée à destination du plus grand nombre.

Jeudi 15 mars, journée Mission locale c'est quoi ? Le collectif « My Match Up » se propose de répondre aux questions via Facebook Live, de 9 à 12 heures et de 14 à 17 heures sur la page https ://www.facebook.com/collectifmymatchup/.

Le mardi 20 mars sera consacré aux métiers de demain.

Le collectif « My Match Up » propose au public une découverte de différents métiers porteurs sous forme d'échanges via Facebook Live.

De 9 heures à 9 h 50, télépilote de drone avec M. Cazenave de Scandrone. De 10 heures à 10 h 50, informaticien avec M. Kerdilés de la société Kerdi Service. De 11 heures à 11 h 50, consultant en cyber sécurité avec M. Saad de la société Fosir. De 14 heures à 14 h 50, développeur web avec M. Lo de la société Opsone. De 15 heures à 15 h 50, e-relations presse avec M. Lapoussière de la société Influenzzz et de 16 heures à 16 h 50, les métiers de la fibre optique avec M. Goin du Campus numérique de Montereau.

À cette première série de manifestations, la Mission locale de Nemours ajoutera la réalisation d'ateliers au siège de la structure, 17, rue des Tanneurs.

Le 20 mars, de 14 à 16 heures, initiation à la création d'objets via une imprimante 3D.

Le 21 mars de 10 à 12 heures, initiation à la création d'objets via une imprimante 3D et de 14 à 17 heures, présentation des métiers du drone et pilotage en double commande.

Le 23 mars de 10 à 12 heures et de 14 à 16 heures, initiation à la création d'objets via une imprimante 3D.

Afin de profiter pleinement et dans les meilleures conditions de l'ensemble des ateliers, l'inscription est obligatoire. Envoyez un mail à l'adresse suivante : s.six@mlseineetloing-mlidf.org.

Renseignements au 01.64.28.51.58.

S'engager. L'Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise (EGEE) ne compte que neuf bénévoles en Seine-et-Marne, dont seulement trois dans le sud (à Darvault, Fontainebleau et Avon). Les anciens cadres ou chefs d'entreprises retraités peuvent apporter leur expérience à des élèves, des demandeurs d'emploi ou des chefs d'entreprises. Renseignements à idef@egee.asso.fr.

Tous droits réservés à l'éditeur